

Gesport concluye que aún hay pocas mujeres en cargos de las federaciones deportivas

Representantes de los cinco países participantes celebran su última reunión presencial en Teruel

Isabel Muñoz
Teruel

El proyecto europeo *Gesport, Gobierno corporativo en organizaciones deportivas: un enfoque de género*, que lidera la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas del Campus de Teruel, entra en su recta final ya que concluirá el próximo 31 de julio. Para ultimar los trabajos que se van a desarrollar en este tiempo que queda, la capital turolense acogió la pasada semana la última reunión presencial de los representantes de los cinco países participantes: España, Italia, Portugal, Turquía y Reino Unido. Entre las principales conclusiones, los investigadores advierten de que la presencia femenina en las juntas directivas de las federaciones deportivas es todavía muy escasa y las mujeres que sí forman parte de ellas a veces consideran de que no se les escucha lo suficiente.

El encuentro se desarrolló entre los días 24 y 26 de mayo y asistieron Tiziana Di Cimbrini, de la Universidad de Teramo (Italia); Emilia Fernandes, de la Universidad de Minho (Portugal); Gonca Güngör Göksu, de la Universidad de Sakarya (Turquía); William Green y Rachael Jones, de la Universidad de Leicester (Reino Unido); y la coordinadora del proyecto y profesora del Campus de Teruel, Luisa Esteban Salvador.

Esteban se mostró muy satisfecha con esta reunión que ha permitido repasar todo el proyecto y distribuir tareas para completar los trabajos que quedan por realizar. Uno de los compromisos que han adquirido los socios ha sido el de actualizar las bases de datos sobre la presencia femenina en los órganos de gobierno, ya que se han producido variaciones respecto al inicio del proyecto hace tres años. En algunos de los países se han aprobado normativas que obligan a contar con una cuota mínima de mujeres en estos puestos de responsabilidad, pero su aplicación todavía se está realizando ya que tiene que pasar un tiempo para que cuando se renueven los equipos se apliquen estos cambios que son un punto de partida pero no la única acción necesaria para apostar por la perspectiva de género en este ámbito.

“La incorporación femenina en las juntas de gobierno todavía va muy lenta”, reconoció la coordinadora de Gesport.

Además, la investigadora advirtió de que en ocasiones se incorporan mujeres a estos equipos de dirección “para dar esa ima-



Integrantes del proyecto Gesport durante su reunión la semana pasada en el Campus de Teruel

PERSPECTIVA DE GÉNERO

Una propuesta con gran visibilidad y proyección social y académica

La coordinadora del proyecto Gesport, la profesora turolense Luisa Esteban, destacó que este trabajo internacional ha contribuido a visibilizar el papel de la mujer en los órganos de gobierno en el ámbito deportivo.

A nivel académico, se realizó un congreso internacional en Teruel y el proyecto ha estado presente en encuentros muy destacados como el pri-

mer seminario digital de proyectos Erasmus + sobre deporte organizado por el Consejo Superior de Deportes, en octubre de 2020.

Para Luisa Esteban otro aspecto fundamental de Gesport ha sido la formación de los estudiantes universitarios. El proyecto ha contratado a un total de diez alumnos, la mayoría mujeres, que procedían de disciplinas tan diversas co-

mo las Bellas Artes, Magisterio, Informática o el máster de Profesorado de Secundaria. “Han podido aplicar los conocimientos de sus titulaciones al proyecto, les ha servido para conocer el mundo real. Ha sido fundamental para su formación y también desde el punto de vista económico ya que han sido becados”, destacó la responsable de este proyecto internacional.

gen” de igualdad pero a la hora de tomar las decisiones, a veces no se les tiene en cuenta y sigue habiendo actitudes machistas.

En este sentido, Luisa Esteban recordó dos situaciones que se han vivido recientemente en España. Por un lado, la presidenta de la Federación de Remo, Asunción Loriente, tuvo que hacer frente a una moción de censura en la que su oponente atacó a la junta precisamente por tener varias mujeres. Finalmente, el proceso no salió adelante y ella se

mantiene en el cargo pero sí que la situación reflejó las limitaciones y actitudes que todavía sufren las mujeres en el ámbito deportivo.

Además, la vicepresidenta de la Federación española de Rugby, Mariola Rus, dimitió porque consideraba que no se escuchaban sus propuestas de modernización para igualar las condiciones de los equipos masculinos y femeninos y porque sintió que solo se preocupaban de cumplir con una cuota de presencia de mujeres y

por una cuestión de imagen. Dos buenos ejemplos de que queda mucho camino por recorrer para la igualdad real.

Medio centenar de entrevistas

Uno de los resultados más interesantes de este proyecto son las 50 entrevistas realizadas a mujeres con responsabilidades de gestión en el mundo del deporte, diez por cada país. Solo Reino Unido tenía suficientes presidentas de Federaciones. En el resto también se ha contado con vicepresiden-

tas o vocales. En España, cuando se inició el proyecto había tres presidentas y ahora son solo dos y una es de un deporte no olímpico.

“Salvo algunas excepciones son mujeres con ganas, con ilusión, con proyectos y muy sensibilizadas con la cuestión de género”, destacó Esteban quien añadió que las más mayores se mostraron muy críticas, aún reconociendo que ha habido una evolución, insistieron en que queda mucho por hacer.

Con el material recopilado se publicarán cinco libros (en los cinco idiomas del proyecto) con todas las entrevistas, además se podrán ver la web (<https://gesport.unizar.es>).

Habrán otras dos publicaciones. Se recopilará una selección de los artículos más relacionados con el tema de la mujer y el gobierno corporativo en el deporte del congreso internacional que se celebró en el marco del proyecto. Otras comunicaciones que también tenían una gran calidad científica no aparecerán por no estar directamente vinculadas a esta temática. Finalmente, se editará el informe con todas las conclusiones de estos intensos años de investigación que estará traducido también a los cinco idiomas.